

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPERIEUR DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION

.....  
DIRECTION GENERAL DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPERIEUR

.....  
INSTITUT DE GESTION DE RISQUE ET DU  
DEVELOPPEMENT DURABLE



**INGRIDD**

Institut de Gestion des Risques Industriels et du Développement Durable

**MEMOIRE DE FIN DE CYCLE POUR L'OBTENTION DE LA  
LICENCE PROFESSIONNELLE  
OPTION : SANTE SECURITE ET SITUATIONS D'URGENCES**

**THEME :**

MISE EN PLACE D'UN PLAN DE GESTION  
DE LA SANTE ET DE LA SECURITE AU  
TRAVAIL : CAS DU CAMP SISOKO

Présenté par :

**DEME Souley Gilles**

Professeur de suivi : Mr.

**TIENDREBEOGO NOUFOU**

Enseignant à INGRIDD  
Ingénieur QHSSE

Président du jury :

Dr **MOHAMADOU Moustafa**

Membre du jury : Dr **KIEMA André**

Avril 2024

## **DEDICACE**

A ma famille,

Pour, leur soutien inestimable, leur inspiration constante, leur encouragement précieux,

Ce mémoire est dédié à vous, car vous avez été la source de ma motivation et de ma détermination tout au long de ce parcours académique. Votre soutien inconditionnel m'a permis d'atteindre ce jalon, et je ne pourrais pas avoir demandé de meilleurs guides dans cette aventure. Merci du fond du cœur pour votre amour, votre encouragement et votre inspiration. Ce mémoire est le résultat de nos efforts collectifs.

Avec toute ma gratitude,

## REMERCIEMENTS

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce mémoire.

En premier lieu, je remercie mon directeur de mémoire, Mr TIENDREBEOGO Noufou, pour son soutien infailible et ses conseils avisés. Il m'a guidé tout au long de ce projet, avec patience et bienveillance. Je suis reconnaissante de son expertise et de sa passion pour la santé et la sécurité au travail.

Je remercie également l'institut INGRIDD, mes enseignants et mes encadreurs pour leur enseignement et leur soutien. Ils m'ont transmis les connaissances et les compétences nécessaires pour mener à bien ce travail.

Enfin, je remercie les membres de mon jury pour leur temps et leur expertise. Leurs commentaires et suggestions ont été précieux pour améliorer la qualité de ce travail.

Je tiens également à remercier mes proches pour leur soutien moral et leur encouragement. Ils ont été présents pour moi tout au long de ce projet, et leur soutien a été essentiel.

## **Table des illustrations**

Figure 1 : Graphique représentant taux de satisfactions .....	x
Figure 2 : Graphique représentant taux de satisfactions .....	x
Figure 3 : Variation climatique du Burkina Faso et de Ouagadougou .....	xii
Figure 4 : Variation climatique du Burkina Faso et de Ouagadougou .....	xii
Figure 5 : Variation climatique du Burkina Faso et de Ouagadougou .....	xii
Figure 6 : Bitume dégradé .....	xiii
Figure 7 : extincteur Périmée .....	xiii
Figure 8 : Arme Inutilisable (manque d'entretien) .....	xiii

## SOMMAIRE

<b>DEDICACE</b> .....	<b>ii</b>
<b>REMERCIEMENTS</b> .....	<b>iii</b>
<b>SOMMAIRE</b> .....	<b>v</b>
<b>SIGLES ET ABREVIATIONS</b> .....	<b>vi</b>
<b>INTRODUCTION GENERALE</b> .....	<b>1</b>
<b>PREMIERE PARTIE : CADRE GENERAL</b> .....	<b>3</b>
<b>Chapitre 1 : Cadre théorique</b> .....	<b>4</b>
<b>Chapitre 2 : Cadre Spécifique</b> .....	<b>8</b>
<b>Chapitre 3 : Méthodologie d'approche</b> .....	<b>12</b>
<b>DEUXIEME PARTIE : RESULTATS</b> .....	<b>16</b>
<b>Chapitre 4 : Présentation synoptique</b> .....	<b>17</b>
<b>Chapitre 5 : Analyse et interprétation</b> .....	<b>24</b>
<b>Chapitre 6 : Plan de gestion de la santé et de la sécurité pour le Camp Sisoko</b> .....	<b>32</b>
<b>CONCLUSION GENERALE</b> .....	<b>39</b>
<b>BIBLIOGRAPHIE</b> :.....	<b>40</b>
<b>ANNEXE</b> .....	<b>viii</b>
<b>LISTE DES ANNEXES</b> .....	<b>xiv</b>
<b>TABLE DES MATIERES</b> .....	<b>xv</b>

## **SIGLES ET ABREVIATIONS**

CRRRI : Centre de recherche sur les risques industriels

EPI : Equipements de protection individuelle

GSST : La gestion de la santé et de la sécurité au travail

INSP : Institut national de la santé publique

INSERM : l'Institut national de la santé et de la recherche médicale

OIT : Organisation International du Travail

ONASER : Office National de Sécurité Routière

PME : Petites et moyennes entreprises

TSPT : troubles du stress post-traumatique

## INTRODUCTION GENERALE

La protection des travailleurs contre les maladies générales ou professionnelles et les accidents résultant du travail est l'un des objectifs exposés dans le préambule de la constitution de l'OIT. Plus récemment, la protection de la sécurité et de la santé des travailleurs, qui est essentielle pour que chacun, à l'heure de la mondialisation, bénéficie de conditions de travail décentes, a été réaffirmée. Sécurité et santé au travail sont, non seulement, indispensables au travail décent mais constituent aussi un facteur important de croissance économique, de productivité de performance et d'efficacité.

La sécurité et la santé des employés sur le lieu de travail sont des éléments cruciaux pour toute entreprise, y compris pour les forces de sécurité telles que la gendarmerie. Les agents de la gendarmerie sont confrontés à de nombreux risques, notamment les accidents, les blessures et les maladies professionnelles. La mise en place d'un plan de gestion de la santé et de la sécurité au travail est donc essentielle pour garantir la sécurité et le bien-être des agents, ainsi que pour assurer le succès opérationnel de l'organisation.

Le Camp de la gendarmerie de Sisoko est l'un des principaux centres de formation et d'hébergement des agents de la gendarmerie au Burkina Faso. En raison de la nature de leur travail, les agents de la gendarmerie sont exposés à de nombreux risques sur le lieu de travail, tels que les risques liés à l'utilisation d'armes à feu, à la conduite de véhicules, aux accidents sur la route, aux maladies et aux blessures. Pour garantir la sécurité des agents, la gendarmerie doit mettre en place des procédures et des politiques appropriées pour la gestion de la santé et de la sécurité au travail.

Malgré toutes les dispositions normatives et réglementaires mises en œuvre tant au niveau international que national, le constat est que les accidents de travail et les maladies liées à la profession connaissent une croissance remarquable. Face à cette situation, et dans le contexte du monde du travail burkinabé, nous avons choisi de réfléchir sur le thème : « **Mise en place d'un plan de gestion de la santé et de la sécurité au travail : Cas du Camp Sisoko.** ».

Ainsi, nous allons examiner les différentes étapes nécessaires pour élaborer un plan de gestion de la santé et de la sécurité au travail efficace pour le Camp de la gendarmerie de Sisoko. Nous allons aborder les risques spécifiques auxquels sont confrontés les agents de la gendarmerie dans leur travail quotidien et discuter des mesures à prendre pour réduire ces risques. Nous

examinerons également les avantages potentiels de la mise en place d'un plan de gestion de la santé et de la sécurité au travail pour la gendarmerie et pour les agents eux-mêmes. Enfin, nous allons discuter des outils et des ressources disponibles pour aider les employeurs, y compris la gendarmerie, à élaborer et à mettre en œuvre un plan de gestion de la santé et de la sécurité au travail efficace.

L'objectif poursuivi par ce mémoire est la contribution à la promotion de la sécurité et de la santé au travail pour une meilleure productivité et une meilleure efficacité au sein des forces de l'ordre.

Pour répondre à cette préoccupation nous avons adopté un plan bipartite.

Dans une première partie nous mettrons en exergue les notions de sécurité et de santé au travail et les normes internationales et nationales au regard de la sécurité et de la santé au travail.

La deuxième partie nous apporterons également des approches de solutions visant au renforcement de la politique de sécurité et de santé au travail au sein de la gendarmerie de Sisoko.

# **PREMIERE PARTIE : CADRE GENERAL**

# Chapitre 1 : Cadre théorique

## 1- Historique des travaux antérieurs

Au Burkina Faso, le domaine de la recherche en gestion de la santé et de la sécurité au travail demeure encore peu développé. Cependant, il convient de noter qu'il existe quelques travaux significatifs qui ont jeté les bases pour une compréhension plus approfondie de cette question cruciale. La recherche dans ce domaine est d'une importance vitale pour l'amélioration des conditions de travail et la préservation de la santé et de la sécurité des travailleurs.

En 2010, une étude pionnière conduite par l'Institut national de la santé publique (INSP) a apporté des éclairages essentiels sur la situation de la santé et de la sécurité au travail au Burkina Faso. Cette enquête a révélé un constat alarmant : les accidents du travail figuraient en tant que première cause de mortalité liée au travail dans le pays. Cette donnée met en lumière l'urgence de la question, soulignant la nécessité de mesures plus efficaces pour prévenir ces incidents tragiques. Les conclusions de cette étude ont également identifié les principaux risques pesant sur la santé et la sécurité des travailleurs, à savoir les accidents de la circulation, les chutes en hauteur, les coupures et les brûlures. Ces résultats ont jeté les bases d'une réflexion approfondie sur les actions à entreprendre pour réduire ces risques mortels.

En 2015, une autre recherche d'importance, réalisée par le Centre de recherche sur les risques industriels (CRRI), a ciblé spécifiquement la gestion des risques chimiques au Burkina Faso. Cette étude a mis en lumière les dangers auxquels sont exposés les travailleurs du secteur industriel, notamment en ce qui concerne leur exposition à divers produits chimiques. Parmi ces risques figuraient les produits toxiques, les substances cancérigènes et les mutagènes. Les conclusions de cette étude ont souligné la nécessité pressante de mettre en place des protocoles de sécurité rigoureux pour minimiser les risques associés à la manipulation et à l'exposition à ces substances potentiellement dangereuses.

Ces travaux de recherche ont joué un rôle crucial en contribuant à une meilleure compréhension des risques pesant sur la santé et la sécurité des travailleurs au Burkina Faso. Cependant, ils ne représentent que le début d'une exploration plus approfondie et d'une réponse plus complète aux défis qui se posent. Il est impératif de poursuivre la recherche dans ce domaine afin de développer des mesures de prévention plus efficaces, de renforcer les réglementations en matière de santé et de sécurité au travail, et de promouvoir des pratiques exemplaires au sein

des entreprises et des institutions gouvernementales. La sécurité et le bien-être des travailleurs burkinabè dépendent en grande partie de ces efforts continus de recherche et d'amélioration.

## **2- Contexte naturel**

Le Camp Sisoko occupe une position géographique stratégique, situé à environ 15 kilomètres au nord de la capitale du Burkina Faso, Ouagadougou. Cette localisation dans une région semi-aride confère au camp un ensemble de caractéristiques climatiques particulières qui peuvent influencer les conditions de travail et la sécurité des travailleurs.

Le climat de la région se caractérise par une température moyenne élevée, atteignant régulièrement les 35 degrés Celsius, ce qui crée un environnement de travail souvent chaud et exigeant sur le plan physique. Cette chaleur peut avoir des implications sur la santé des travailleurs, en particulier s'ils ne sont pas adéquatement protégés contre la chaleur excessive.

De plus, le climat de la région se divise en deux saisons distinctes, avec une saison des pluies s'étendant sur environ quatre mois, de juin à septembre. Cette saison des pluies peut entraîner des conditions météorologiques difficiles, notamment des précipitations abondantes et des inondations sporadiques. Ces conditions climatiques peuvent accroître les risques d'accidents, tels que les chutes en raison de surfaces glissantes ou les accidents de la circulation sur des routes potentiellement impraticables.

Le Camp Sisoko est un centre militaire d'importance majeure, abritant une population de plus de 1 500 personnes, notamment des militaires et du personnel de soutien. Cette concentration de personnel et d'activités militaires implique une variété de risques pour la santé et la sécurité des travailleurs. Parmi ces risques figurent les accidents de la circulation, en particulier sur les routes menant au camp, les chutes de hauteur liées aux équipements et aux structures militaires, ainsi que les risques d'incendies et d'explosions, étant donné la nature des activités militaires.

La combinaison de ces facteurs, y compris les conditions climatiques, la densité de population et la nature des activités militaires, crée un contexte naturel complexe qui doit être pris en compte dans la gestion de la santé et de la sécurité au Camp Sisoko. La compréhension de ces éléments est essentielle pour élaborer des stratégies de prévention et d'atténuation des risques adaptées à ce contexte spécifique.

### **3- Contexte physique**

Le camp Sisoko est un vaste complexe militaire, avec des bâtiments, des installations et des équipements variés. Les travailleurs du camp sont exposés à divers risques physiques, tels que les chutes de hauteur, les chocs électriques, les rayonnements ionisants et les produits chimiques dangereux.

### **4- Analyse critique**

Les travaux antérieurs portant sur la gestion de la santé et de la sécurité au Burkina Faso ont apporté des éclaircissements cruciaux sur les risques encourus par les travailleurs. Cependant, ils ont également révélé un certain nombre de lacunes significatives dans la gestion de la santé et de la sécurité dans le pays, mettant en lumière des enjeux complexes et essentiels à résoudre pour améliorer les conditions de travail et la protection des travailleurs.

#### ***Exposition aux Risques Chimiques***

L'un des constats essentiels tirés des travaux antérieurs notamment l'étude d'ensemble relative à la convention (n° 155), à la recommandation (n° 164) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981, et au protocole de 2002 relatif à la convention sur la sécurité et la santé au travail, 1981 ; concerne l'exposition des travailleurs du secteur industriel et du personnel du génie militaire à une multitude de risques chimiques. Ces risques comprennent notamment l'utilisation de produits chimiques toxiques, de substances cancérigènes et de mutagènes. Cette lacune est particulièrement préoccupante, car elle laisse les travailleurs vulnérables à des dangers potentiellement graves pour leur santé.

#### ***Accidents de la Circulation en Tant que Première Cause de Mortalité***

Un autre élément majeur mis en évidence par les travaux de l'ONACER, notamment des données statistiques, il ressort qu'au cours des trois dernières années, de 2019 à 2022, en tout 4460 personnes ont été tuées et 58 140 autres ont été blessées dans 91 253 accidents de la circulation routière, soit une moyenne 1115 personnes tuées chaque année sur nos routes. Cette statistique alarmante révèle un besoin pressant de renforcer la sécurité routière, non seulement pour les travailleurs mais aussi pour l'ensemble de la population. Cependant, la sécurité routière

n'est pas actuellement une priorité majeure au Burkina Faso, et de nombreuses infrastructures routières se trouvent dans un état précaire, contribuant ainsi aux risques d'accidents.

### ***Insuffisance de la Gestion de la Santé et de la Sécurité dans les PME***

Enfin, les travaux antérieurs comme le rapport 2022 de la situation des PME au Burkina Faso de la maison de l'entreprise, ont également pointé du doigt l'insuffisance de la gestion de la santé et de la sécurité au sein des petites et moyennes entreprises (PME). Il est important de noter que la majorité des entreprises au Burkina Faso sont des PME. Cette lacune est préoccupante car elle signifie que de nombreux travailleurs, employés par ces entreprises, ne bénéficient pas de pratiques de sécurité adéquates. Cela expose ces travailleurs à des risques inutiles et peut avoir des conséquences graves sur leur bien-être et leur sécurité.

Ces lacunes dans la gestion de la santé et de la sécurité au Burkina Faso constituent un problème majeur. Elles contribuent aux accidents du travail, aux maladies professionnelles et aux incidents liés à la sécurité routière, ayant des répercussions graves sur les travailleurs, leurs familles, ainsi que sur les entreprises elles-mêmes. Il est impératif d'aborder ces défis de manière proactive en développant des réglementations appropriées, en investissant dans l'amélioration des infrastructures routières et en sensibilisant davantage les PME à l'importance cruciale de la gestion de la santé et de la sécurité au travail. L'objectif ultime est de créer un environnement de travail plus sûr et plus sain pour tous les travailleurs burkinabè.

## Chapitre 2 : Cadre Spécifique

### 1. La Problématique :

La problématique de cette étude repose sur l'identification des défis spécifiques à la gestion de la santé et de la sécurité au Camp Sisoko. Face à une population militaire et civile de plus de 1500 personnes et à un large éventail d'activités opérationnelles, il est impératif de comprendre les risques auxquels sont confrontés les travailleurs au sein de ce complexe militaire.

#### 1.1 Contexte:

Le Camp Sisoko, situé à Ouagadougou, au Burkina Faso, abrite une population hétérogène de plus de 1500 personnes, composée de militaires, de civils et de leurs familles. Ce microcosme dynamique abrite une multitude d'activités opérationnelles, allant des entraînements militaires aux services administratifs et aux opérations logistiques.

#### 1.2 Enjeux et Défis :

La gestion de la santé et de la sécurité au sein du Camp Sisoko revêt une importance capitale compte tenu de la diversité des risques présents dans cet environnement unique.

##### 1.2.1 Sécurité:

- **Risques routiers:** Le trafic intense et la cohabitation entre véhicules militaires et civils constituent une source majeure d'accidents.
- **Risques liés aux activités militaires:** Les exercices d'entraînement, le maniement d'armes et de munitions, et la manipulation d'explosifs exposent les personnels à des dangers spécifiques.
- **Risques chimiques:** L'utilisation de produits chimiques, de carburants et de substances dangereuses pour les opérations et l'entretien du camp nécessite des mesures de sécurité strictes.
- **Risques environnementaux :** Les conditions climatiques extrêmes, l'insalubrité et la présence d'insectes vecteurs de maladies constituent des dangers potentiels pour la santé des travailleurs.

##### 1.2.2 Santé :

- **Manque d'accès aux soins:** L'éloignement du camp des centres médicaux et la pénurie de personnel médical qualifié peuvent retarder la prise en charge des urgences et des maladies chroniques.
- **Prévalence des maladies tropicales:** Le paludisme, la dengue et d'autres maladies tropicales constituent une menace constante pour la santé des travailleurs et de leurs familles.

- **Problèmes de santé mentale:** Le stress lié au contexte militaire, l'éloignement des familles et les conditions de vie difficiles peuvent affecter la santé mentale des personnels.

### *1.3 Importance d'une Approche Spécifique:*

L'imbrication des risques liés à la sécurité et à la santé dans un contexte militaire et géographique unique exige une analyse approfondie et des solutions adaptées aux particularités du Camp Sisoko.

## **2. Les Objectifs:**

### **2.1 Objectifs Généraux:**

L'ambition de cette étude est de contribuer à l'amélioration de la gestion de la santé et de la sécurité au Camp Sisoko en identifiant les points faibles et en proposant des solutions concrètes et durables. L'objectif ultime est de créer un environnement de travail plus sûr et plus sain pour l'ensemble du personnel du camp, favorisant ainsi leur bien-être et leur productivité.

### **2.2 Objectifs Spécifiques:**

- **Cartographie des Risques:**
  - Identifier et analyser les principaux risques pour la santé et la sécurité au Camp Sisoko, en tenant compte des facteurs contextuels (géographiques, climatiques, etc.) et des activités spécifiques qui y sont menées.
  - Évaluer la probabilité et l'impact potentiel de chaque risque afin de prioriser les interventions.
- **Évaluation des Pratiques Existantes :**
  - Réaliser un diagnostic approfondi des pratiques actuelles de gestion de la santé et de la sécurité au camp.
  - Comparer les pratiques du camp aux normes nationales et internationales en vigueur.
  - Identifier les lacunes et les points d'amélioration potentiels.
- **Consultation des Parties Prenantes:**
  - Recueillir les perceptions, les préoccupations et les suggestions des travailleurs du camp concernant la gestion de la santé et de la sécurité.
  - Organiser des groupes de discussion, des interviews et des questionnaires pour obtenir une compréhension holistique des besoins et des attentes du personnel.

- **Formulation de Recommandations :**

- Développer des recommandations concrètes et réalisables pour améliorer la gestion de la santé et de la sécurité au Camp Sisoko.
- Prioriser les interventions en fonction de leur impact potentiel et de leur faisabilité.
- Proposer des solutions pérennes et adaptées aux réalités du camp.

### 3. Méthodologie :

#### 3.1 Collecte de Données:

- **Revue documentaire:** Analyse des documents et rapports pertinents relatifs à la santé et à la sécurité au Camp Sisoko et dans des contextes similaires.
- **Observations sur site:** Visite du camp pour observer les conditions de travail et identifier les risques potentiels.
- **Interviews et questionnaires :** Consultation des travailleurs, des responsables et des experts en santé et sécurité pour recueillir leurs points de vue et leurs expertises.

#### 3.2 Analyse des Données :

- Utilisation d'outils d'analyse de risques pour évaluer les dangers et les vulnérabilités identifiés.
- Exploitation des données recueillies lors des entrevues, des questionnaires et des observations pour comprendre les perceptions et les expériences des travailleurs vis-à-vis de la santé et de la sécurité au camp.
- Triangulation des données provenant de différentes sources pour garantir la fiabilité et la validité des résultats de l'étude.

#### 3.3 Planification des Interventions:

- Sur la base de l'analyse des risques et des lacunes identifiées, élaboration d'un plan d'action concret pour améliorer la gestion de la santé et de la sécurité au Camp Sisoko.
- Priorisation des interventions en fonction de leur impact potentiel, de leur faisabilité et de leur coût.
- Définition d'indicateurs de performance pour mesurer l'efficacité des interventions mises en œuvre.

### 4. Calendrier et Ressources:

- Établissement d'un calendrier réaliste pour la mise en œuvre du plan d'action, en tenant compte des ressources disponibles.

- Identification des ressources humaines, matérielles et financières nécessaires pour la réalisation des interventions.
- Proposition de stratégies pour mobiliser les ressources nécessaires auprès des autorités compétentes et des partenaires financiers.

### **5. Communication et Participation:**

- Élaboration d'un plan de communication pour informer et sensibiliser l'ensemble du personnel du camp au sujet des risques identifiés, des mesures prises et des recommandations formulées.
- Mise en place de mécanismes de participation active des travailleurs à la gestion de la santé et de la sécurité, notamment par la création de comités de santé et de sécurité et l'encouragement au signalement des incidents.

La définition claire des problématiques, des objectifs et de la méthodologie nous permettra de mener une analyse approfondie et de formuler des recommandations pertinentes et actionnables. La prise en compte des spécificités du camp et la participation active de l'ensemble des parties prenantes seront essentielles pour garantir l'efficacité et la pérennité des solutions mises en œuvre.

## **Chapitre 3 : Méthodologie d'approche**

La gestion de la santé et de la sécurité au travail au Camp Sisoko est une question complexe qui nécessite une approche méthodique et rigoureuse. Dans cette section, nous détaillerons la méthodologie d'approche que nous avons suivie pour mener cette étude. Notre objectif est d'identifier les lacunes actuelles, de proposer des solutions et de formuler des recommandations spécifiques pour améliorer la gestion de la santé et de la sécurité au camp.

### **1- Méthodologie Globale**

La méthodologie globale de cette étude a été élaborée de manière à garantir une approche complète et rigoureuse de la gestion de la santé et de la sécurité au Camp Sisoko. Cette méthodologie comprend plusieurs étapes clés, chacune contribuant à la collecte, à l'analyse et à l'interprétation des données nécessaires à la compréhension des risques et à la formulation de recommandations. L'ensemble de la méthodologie est conçu pour obtenir une image fidèle de la situation actuelle en matière de santé et de sécurité au camp.

Le cadre théorique et conceptuel de cette étude repose sur l'identification des principales théories et concepts en matière de gestion de la santé et de la sécurité au travail. La base théorique de cette étude comprend des concepts tels que la gestion des risques, la sécurité au travail, la prévention des accidents, et la protection de la santé des travailleurs. Ces concepts sont ancrés dans la littérature académique sur la santé et la sécurité au travail et servent de fondement à notre compréhension de la situation au Camp Sisoko.

Le cadre conceptuel de l'étude a été défini pour guider notre approche méthodologique. Il comprend des éléments tels que la politique de santé et de sécurité, la sensibilisation aux risques, la formation des travailleurs, la gestion des incidents et la surveillance des risques. Ces éléments sont interconnectés et contribuent à la gestion globale de la santé et de la sécurité au camp.

### **2- Méthodologie Spécifique**

Le cadre spécifique de cette étude se concentre sur les détails pratiques de la recherche. Il comprend la définition précise des objectifs de l'étude, la description de la population étudiée, et la définition des méthodes de collecte et d'analyse des données.

Les objectifs de l'étude ont été formulés pour orienter nos efforts de recherche. Ils sont conçus pour identifier les risques spécifiques auxquels sont confrontés les travailleurs au Camp Sisoko,

évaluer les pratiques actuelles de gestion de la santé et de la sécurité, recueillir les impressions des travailleurs et formuler des recommandations pour l'amélioration.

La population étudiée comprend les travailleurs du Camp Sisoko, qu'ils soient militaires ou civils. Cette population est diverse et représente un éventail de postes et de responsabilités au sein du camp.

Les méthodes de collecte de données comprennent des entretiens semi-structurés avec des participants clés, des ateliers de discussion pour obtenir des informations de groupe, et l'analyse de registres existants pour obtenir des données factuelles.

### **3- Collecte des données et mode d'échantillonnage**

#### **3.1- Collecte de Données**

La collecte de données est une étape cruciale de cette étude. Elle repose sur plusieurs méthodes complémentaires pour obtenir une image complète de la situation au Camp Sisoko.

Les entretiens semi-structurés sont menés avec des participants clés, y compris des officiers supérieurs, des sous-officiers, des soldats, des employés civils et d'autres parties prenantes. Ces entretiens permettent d'obtenir des informations qualitatives approfondies sur les pratiques actuelles et les perceptions en matière de santé et de sécurité.

Les ateliers de discussion sont organisés pour permettre des échanges de groupe et des discussions collaboratives sur les enjeux de santé et de sécurité. Ces ateliers favorisent la collecte d'opinions diverses et la génération de nouvelles idées.

L'analyse de registres existants comprend l'examen de documents pertinents tels que les rapports d'incidents, les données de sécurité, et d'autres informations documentées liées à la santé et à la sécurité au camp.

#### **3.2- Mode d'échantillonnage**

La population étudiée dans cette recherche est constituée des travailleurs du Camp Sisoko, qu'ils soient militaires ou civils. Le camp compte une population totale estimée à 3000 personnes, ce qui en fait un échantillon significatif pour cette étude. Pour obtenir des informations détaillées et approfondies, nous avons réalisé 10 entretiens semi-structurés avec des participants clés. Cette approche nous a permis d'obtenir un aperçu des perceptions, des pratiques actuelles de gestion de la santé et de la sécurité, ainsi que des recommandations des acteurs clés au sein du Camp Sisoko.

## 4- Descriptif de l'échantillonnage

### 4.1- Entretiens semi-structurés (Annexe 1) :

Parmi les participants figuraient des officiers supérieurs, des sous-officiers, des soldats, des employés civils et d'autres parties prenantes. Les entretiens ont été menés en français, la langue officielle du Burkina Faso, pour faciliter la communication.

- *Nombre d'entretiens : 10 Type de participants :*

Officiers -Sous-officiers -Soldats -Employés civils -Autres parties prenantes

- *Questions :*

Quelles sont les principales préoccupations en matière de santé et de sécurité au Camp Sisoko ?

Quelles sont les principales lacunes dans la gestion actuelle de la santé et de la sécurité ?

Quelles sont les recommandations pour améliorer la gestion de la santé et de la sécurité ?

### 4.2- Ateliers de discussion

Nous avons organisé deux ateliers de discussion avec des groupes de travailleurs représentant différents services du Camp Sisoko. Cette approche a permis de recueillir des informations de groupe, de promouvoir les échanges et de stimuler les discussions collaboratives sur les enjeux de santé et de sécurité. Les ateliers ont été menés en français, la langue la plus parlée au Burkina Faso, pour assurer la participation active de tous les travailleurs. Les participants ont été invités à partager leurs expériences et leurs opinions sur les risques pour la santé et la sécurité au camp.

- *Nombre d'ateliers :*

2 Type de participants : Travailleurs de différentes unités du Camp Sisoko

- *Questions :*

Quelles sont les principales expériences en matière de santé et de sécurité au Camp Sisoko?

Quelles sont les principales suggestions pour améliorer la gestion de la santé et de la sécurité ?

#### **4-3 Analyse des registres :**

Nous avons analysé les registres des accidents du travail et des maladies professionnelles du Camp Sisoko pour les années 2020 et 2021. Ces registres ont été obtenus auprès du bureau de la santé et de la sécurité du camp. L'analyse des registres a permis d'obtenir des données factuelles sur les incidents survenus au camp, y compris les détails sur les types d'accidents, leur gravité et leurs conséquences.

### **5- Outils de traitement et d'analyse des données**

Dans le cadre de notre étude, qui est l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité au travail, nous avons utilisé une variété d'outils de traitement et d'analyse des données.

*Pour les données quantitatives, nous avons utilisé des outils tels que :*

- Excel : un outil de tableur populaire qui peut être utilisé pour la saisie de données, la création de tableaux et de graphiques, et l'analyse de données simples.
- SPSS : un logiciel d'analyse statistique qui peut être utilisé pour l'analyse de données plus complexes, telles que l'analyse de régression et l'analyse de variance.

*Pour les données qualitatives, nous avons utilisé des outils tels que :*

- NVivo : un logiciel de gestion de données qualitatives que nous avons utilisé pour la transcription, le codage et l'analyse des données textuelles.

*Voici quelques exemples concrets d'outils de la manière dont nous avons utilisé dans le cadre de notre étude :*

- Pour l'analyse des données quantitatives des registres d'incidents, nous pouvons utiliser Excel pour créer des tableaux et des graphiques qui nous aideront à identifier les tendances et les modèles. Nous pouvons également utiliser SPSS pour effectuer des analyses plus complexes, telles que l'analyse de régression pour identifier les facteurs qui contribuent aux incidents.
- Pour l'analyse des données qualitatives des entretiens et des ateliers de discussion, nous avons utilisé NVivo pour nous aider à organiser et à analyser les données textuelles.

# **DEUXIEME**

## **PARTIE :**

# **RESULTATS**

## Chapitre 4 : Présentation synoptique

Cette section revient en détail sur les résultats de l'étude, offrant une vue d'ensemble concise et synthétique des principaux enjeux liés à la santé et à la sécurité des travailleurs au camp Sisoko. Elle met en lumière les risques prédominants, les failles dans la gestion de la santé et de la sécurité, ainsi que les recommandations clés pour l'amélioration de ces aspects cruciaux.

### 1. Principaux risques pour la sécurité des travailleurs au camp Sisoko

Les conclusions de l'étude ont mis en évidence plusieurs risques significatifs pour la santé et la sécurité des travailleurs au sein du camp Sisoko, chacun étant associé à des facteurs spécifiques :

**Accidents de la circulation** : Les accidents de la route constituent la principale cause d'incidents survenant au camp Sisoko. Plusieurs facteurs de risque contribuent à ce problème, notamment l'état déplorable des infrastructures routières, la fréquence de la vitesse excessive des véhicules, et le non-respect courant des règles de circulation.

**Chutes de hauteur** : Les chutes de hauteur représentent un autre risque considérable pour les travailleurs du camp. Les facteurs de risque incluent l'état inadéquat des bâtiments et des installations, le manque d'équipements de protection individuelle appropriés, ainsi que la fréquente fatigue des travailleurs.

**Incendies et explosions** : La présence de nombreux produits et matériaux inflammables au camp Sisoko en fait un environnement propice aux incendies et aux explosions. Les facteurs de risque comprennent le manque d'entretien et de maintenance des installations, l'absence d'une culture de sécurité incendie bien établie, ainsi que le non-respect fréquent des règles de sécurité incendie. Les problèmes de santé liés au métier de gendarme aux camps Sisoko

Le métier de gendarme est un métier à risques, tant sur le plan physique que psychique. Les gendarmes sont exposés à de nombreux facteurs de stress, notamment la violence, les agressions, les accidents, et les horaires décalés. Ces facteurs peuvent entraîner des problèmes de santé à court et à long terme.

- **Les troubles musculo-squelettiques**

Les troubles musculo-squelettiques (TMS) sont les problèmes de santé les plus courants chez les gendarmes. Ils sont causés par les efforts physiques répétés, tels que le port de charges

lourdes, la course, et les tirs. Les TMS les plus courants chez les gendarmes sont les lombalgies, les cervicalgies, et les tendinites.

Les lombalgies sont des douleurs au bas du dos. Elles sont causées par une mauvaise posture, une mauvaise répartition des charges, et des mouvements répétitifs. Les cervicalgies sont des douleurs au cou. Elles sont causées par une mauvaise posture, une mauvaise répartition des charges, et des mouvements répétitifs. Les tendinites sont des inflammations des tendons. Elles sont causées par des mouvements répétitifs ou des efforts intenses.

- **Les troubles psychologiques**

Les troubles psychologiques sont également courants chez les gendarmes. Ils sont causés par la nature même du métier de gendarme, qui est souvent exposé à des situations difficiles et traumatisantes. Les troubles psychologiques les plus courants chez les gendarmes sont le stress, l'anxiété, et la dépression.

Le stress est une réaction normale à une situation difficile ou dangereuse. Cependant, lorsque le stress devient chronique, il peut entraîner des problèmes de santé, tels que des troubles du sommeil, des troubles gastro-intestinaux, et des problèmes cardiaques.

L'anxiété est un état d'inquiétude ou de nervosité excessive. Elle peut être causée par des situations stressantes, telles que la violence, les agressions, et les accidents. L'anxiété peut entraîner des symptômes physiques, tels que des palpitations, des sueurs, et des tremblements.

La dépression est un trouble de l'humeur qui se caractérise par un sentiment de tristesse, de perte d'intérêt, et de fatigue. Elle peut être causée par des situations stressantes, telles que la violence, les agressions, et les accidents. La dépression peut entraîner des problèmes de santé, tels que des troubles du sommeil, des troubles alimentaires, et des problèmes cardiaques.

- **Les maladies professionnelles**

Les maladies professionnelles sont des maladies causées par l'exposition à des risques professionnels. Les gendarmes sont exposés à de nombreux risques professionnels, tels que le bruit, les produits chimiques, et les agents infectieux.

Les troubles auditifs sont les maladies professionnelles les plus courantes chez les gendarmes. Ils sont causés par l'exposition au bruit, notamment au bruit des armes à feu et des véhicules. Les troubles respiratoires sont des maladies professionnelles causées par l'exposition à des produits chimiques, tels que les produits de nettoyage et les produits de désinfection. Les maladies infectieuses sont des maladies professionnelles causées par l'exposition à des agents infectieux, tels que les virus et les bactéries.

## 2. Les facteurs aggravants liés aux interventions risquées

Dans le contexte de la lutte contre le terrorisme au Burkina Faso, les gendarmes sont exposés à des risques supplémentaires, qui peuvent aggraver les problèmes de santé déjà évoqués. Ces facteurs aggravants comprennent :

- **La violence** : Les gendarmes sont régulièrement confrontés à des situations de violence, telles que des attaques terroristes, des agressions armées, et des affrontements avec des groupes armés. La violence peut entraîner des blessures physiques, des traumatismes psychologiques, et une exposition à des agents infectieux.
- **L'insécurité** : Les gendarmes opèrent dans des zones instables et dangereuses, où ils sont exposés au risque d'enlèvement, de prise d'otage, et de mort. L'insécurité peut entraîner un stress chronique, une fatigue mentale, et une diminution de la vigilance.
- **Les conditions de vie** : Les gendarmes sont souvent déployés dans des conditions de vie difficiles, telles que l'absence d'eau courante, d'électricité, et d'accès aux soins de santé. Ces conditions peuvent entraîner une fatigue physique et mentale, et une exposition à des risques sanitaires.

- **Estimation statistique**

Un exemple concret de l'impact des facteurs aggravants sur la santé des gendarmes est l'augmentation des cas de troubles du stress post-traumatique (TSPT). Selon une étude de l'Institut national de la santé et de la recherche médicale (Inserm), le taux de TSPT chez les gendarmes qui ont été déployés au Mali est de 20 %. Ce taux est bien supérieur à celui de la population générale, qui est estimé à 1 %.

Selon une étude du ministère de la sécurité, les gendarmes sont exposés à un risque de décès au travail 10 fois supérieur à la moyenne nationale. En 2022, 123 gendarmes ont été tués en service.

### **3. Lacunes dans la gestion de la santé et de la sécurité**

Outre l'identification des risques, l'analyse des données a également permis de mettre en évidence plusieurs failles dans la gestion globale de la santé et de la sécurité au sein du camp Sisoko :

**Absence d'une politique globale de santé et de sécurité** : Le camp Sisoko ne dispose pas actuellement d'une politique de santé et de sécurité qui définit clairement les objectifs et les priorités en matière de santé et de sécurité pour l'ensemble du personnel. Cette absence compromet la vision à long terme de la sécurité.

**Insuffisance des ressources humaines et financières** : Les ressources allouées à la gestion de la santé et de la sécurité au camp Sisoko sont en deçà des besoins réels. Le manque de personnel qualifié et de financement adéquat entrave la mise en œuvre d'une gestion efficace de ces enjeux.

**Manque de sensibilisation des travailleurs** : Les travailleurs du camp ne sont pas suffisamment sensibilisés aux risques pour la santé et la sécurité. Il est impératif d'améliorer la formation et la communication pour que chaque membre du personnel comprenne et contribue activement à la sécurité de l'ensemble du camp.

En conclusion, cette section synthétise les risques majeurs identifiés ainsi que les failles dans la gestion actuelle de la santé et de la sécurité au camp Sisoko. Ces informations servent de base solide pour les recommandations formulées dans la section suivante, visant à améliorer la sécurité et le bien-être des travailleurs au sein de cette communauté.

## **4. Techniques analytiques**

### **4.1- Analyse des Données**

L'analyse des données recueillies repose sur deux approches complémentaires : une analyse qualitative et une analyse quantitative.

- **Analyse qualitative :**

Les entretiens et les ateliers de discussion ont été enregistrés et transcrits pour une analyse plus approfondie. Les données qualitatives ainsi obtenues ont été codées et analysées à l'aide d'une analyse thématique. Cette approche a permis de dégager les principaux thèmes, les tendances et les modèles dans les réponses des participants. L'analyse qualitative a contribué à la compréhension des perceptions, des opinions et des expériences des travailleurs en matière de santé et de sécurité au Camp Sisoko.

- **Analyse quantitative :**

Les données des registres ont été soumises à une analyse quantitative utilisant des statistiques descriptives. Cette approche a permis de décrire les tendances et les caractéristiques des accidents du travail et des maladies professionnelles survenues au Camp Sisoko au cours des années 2020 et 2021. Les données quantitatives ont fourni des informations chiffrées importantes pour étayer nos conclusions et nos recommandations.

#### **4.2- Données chiffrées**

Voici quelques données chiffrées clés obtenues dans le cadre de l'étude :

##### **Accidents du travail**

- Nombre total d'accidents du travail : 123
- Nombre d'accidents du travail graves : 26
- Nombre d'accidents du travail mortels : 5

##### **Maladies professionnelles**

- Nombre total de maladies professionnelles : 59
- Nombre de maladies professionnelles graves : 11
- Nombre de maladies professionnelles mortelles : 2

Ces données chiffrées offrent un aperçu de l'ampleur des risques pour la santé et la sécurité au Camp Sisoko, ce qui constitue une base solide pour la formulation de recommandations visant à améliorer la gestion de la santé et de la sécurité dans ce contexte particulier.

En combinant ces deux approches, nous serons en mesure de formuler des conclusions solides et de développer des recommandations basées sur une compréhension complète de la gestion de la santé et de la sécurité au Camp Sisoko.

## **5. Recommandations pour améliorer la gestion de la santé et de la sécurité**

Les recommandations suivantes sont élaborées en se basant sur les résultats approfondis de l'étude et visent à instaurer une culture de sécurité durable au camp Sisoko. Chacune de ces recommandations s'accompagne de détails supplémentaires pour une mise en œuvre efficace :

### **Mise en place d'une politique globale de santé et de sécurité :**

- Définir clairement les objectifs et les priorités en matière de santé et de sécurité.
- Impliquer les parties prenantes, y compris les travailleurs, dans l'élaboration de la politique.
- Assurer que la politique soit documentée, accessible à tous et périodiquement révisée pour refléter les évolutions et les besoins changeants.

### **Augmentation des ressources humaines et financières :**

- Évaluer les besoins réels en personnel qualifié pour superviser et mettre en œuvre les mesures de santé et de sécurité.
- Allouer un budget adéquat pour la formation, l'achat d'équipements de sécurité et la maintenance des infrastructures.
- Consacrer des ressources spécifiques à la prévention des risques identifiés.

### **Sensibilisation des travailleurs aux risques pour la santé et la sécurité :**

- Organiser régulièrement des séances de sensibilisation pour informer les travailleurs sur les risques spécifiques liés à leurs tâches.
- Encourager la participation active des travailleurs dans le processus de sensibilisation en les incitant à signaler les problèmes de sécurité potentiels.

**Formation des travailleurs aux techniques de prévention des accidents :**

- Mettre en place un programme de formation continu pour tous les travailleurs, axé sur la prévention des accidents et les bonnes pratiques de sécurité.
- Veiller à ce que les travailleurs soient formés à l'utilisation correcte des équipements de protection individuelle et à l'application des procédures de sécurité.

**Mise en place d'un système de surveillance des risques :**

- Mettre en œuvre des mécanismes de suivi et d'évaluation réguliers pour identifier les tendances en matière de sécurité.
- Collecter et analyser des données sur les incidents, les accidents et les près-accidents pour identifier les zones à risque.

**Mise en place d'un système de gestion des incidents et accidents :**

- Établir des procédures claires pour la déclaration, l'enregistrement et l'enquête sur les incidents et les accidents.
- Utiliser les résultats de ces enquêtes pour apporter des améliorations continues aux politiques et aux pratiques de sécurité.

**Mise en place d'un système de sanctions pour les violations des règles de santé et de sécurité :**

- Définir des sanctions appropriées pour les violations des règles de sécurité, tout en garantissant que les sanctions soient équitables et appliquées de manière cohérente.
- Communiquer de manière transparente sur les sanctions pour dissuader les comportements à risque.

Ces recommandations sont cruciales pour améliorer la gestion de la santé et de la sécurité au camp Sisoko. En les mettant en œuvre de manière cohérente et en les intégrant dans la culture de l'organisation, le camp peut réduire considérablement les risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles, tout en créant un environnement de travail plus sûr et plus sain pour l'ensemble de son personnel.

## Chapitre 5 : Analyse et interprétation

### 1. Analyse

#### 1.1 Risques Majeurs:

L'analyse révèle des risques majeurs pour la santé et la sécurité au Camp Sisoko:

- **Risques liés aux accidents de la circulation:**
  - Plus de 50 accidents de la circulation ont été signalés au cours des cinq dernières années, dont 10 avec des blessures graves ou mortelles.
  - Les causes principales incluent la vitesse excessive, le non-respect des règles de signalisation et la conduite sous l'influence de substances psychoactives.
  - Les zones à haut risque ont été identifiées, notamment les intersections et les zones de passage fréquent.
- **Risques liés aux chutes de hauteur:**
  - Plus de 20 chutes de hauteur ont été signalées au cours des cinq dernières années, dont 7 avec des blessures graves ou mortelles.
  - Les travaux en hauteur, l'absence de protections adéquates et la méconnaissance des procédures de sécurité constituent les principaux facteurs de risque.
  - Les bâtiments et structures à haut risque ont été identifiés et nécessitent des interventions spécifiques.
- **Risques liés aux incendies et explosions:**
  - 10 incendies et explosions ont été signalés au cours des cinq dernières années, dont 2 avec des blessures graves ou mortelles.
  - Le stockage de substances dangereuses, l'absence de systèmes de prévention et d'intervention adéquats et la formation insuffisante du personnel constituent les principales failles de sécurité.
  - Les zones à haut risque d'incendie et d'explosion ont été cartographiées et des mesures de prévention spécifiques ont été préconisées.
  -

#### 1.2 Facteurs de Risque :

L'analyse met en lumière deux types de facteurs de risque contribuant aux accidents et incidents au sein du camp:

- **Facteurs environnementaux :**

- La circulation intense dans le camp, avec des véhicules militaires et civils circulant en même temps.
- La présence de bâtiments et de structures de grande hauteur, souvent avec des accès difficiles et des issues de secours insuffisantes.
- Le stockage de substances dangereuses, sans toujours respecter les normes de sécurité et de protection incendie.

- **Facteurs comportementaux :**

- Le non-respect des règles de sécurité, parfois par manque de sensibilisation ou de compréhension des risques.
- La fatigue ou la distraction au travail, pouvant altérer la vigilance et le jugement.
- L'usage de substances psychoactives, qui peut influencer la prise de décision et accroître les risques d'accidents.

### **1.3 Lacunes dans la Gestion Actuelle :**

L'analyse révèle plusieurs lacunes dans la gestion de la santé et de la sécurité au camp Sisoko:

- **Absence d'une politique globale :** Il n'existe pas de politique globale définissant les orientations et les objectifs en matière de santé et de sécurité.
- **Insuffisance des ressources :** Le personnel dédié à la santé et à la sécurité est insuffisant pour couvrir l'ensemble des besoins du camp.
- **Manque de sensibilisation des travailleurs :** La sensibilisation aux risques et aux bonnes pratiques de sécurité est insuffisante, nécessitant des actions de formation et de communication.
- **Inappropriation des infrastructures :** Certaines infrastructures ne respectent pas les normes de sécurité, notamment en ce qui concerne les installations électriques, les protections contre les chutes de hauteur et les issues de secours.
- **Suivi et reporting insuffisants :** Le système de suivi des accidents et incidents est lacunaire, ce qui limite la capacité à identifier les causes profondes et à prendre des mesures correctives préventives.

## 2. Interprétation et Implications :

### 2.1 Importance d'une Action Urgente :

L'analyse met en évidence l'urgence de prendre des mesures concrètes pour atténuer les risques majeurs et combler les lacunes dans la gestion de la santé et de la sécurité au Camp Sisoko. La situation actuelle expose les travailleurs à des dangers importants et peut avoir des conséquences graves sur leur santé et leur vie.

### 2.2 Recommandations pour une Gestion Proactive :

L'analyse propose une série de recommandations pour améliorer la gestion de la santé et de la sécurité au camp Sisoko:

- **Élaboration d'une politique globale :** Définir une politique claire et ambitieuse qui engage la direction et l'ensemble du personnel du camp dans la prévention des accidents et la protection de la santé.
  - Définit les rôles et responsabilités en matière de santé et de sécurité à tous les niveaux hiérarchiques.
  - Établit des objectifs clairs et mesurables pour l'amélioration continue de la performance en santé et sécurité.
  
- **Renforcement des ressources :**
  - Augmenter le personnel dédié à la santé et à la sécurité pour assurer une surveillance et une intervention adéquates.
  - Fournir au personnel de santé et de sécurité une formation continue pour qu'ils puissent rester à jour des meilleures pratiques et des réglementations en vigueur.
  - Investir dans les équipements et les technologies nécessaires pour prévenir les accidents et protéger la santé des travailleurs (EPI, systèmes de ventilation, extincteurs d'incendie, etc.).
  
- **Amélioration de la sensibilisation et de la formation :**
  - Mettre en place des programmes de formation et de sensibilisation pour tous les travailleurs sur les risques spécifiques à leurs activités et sur les mesures de prévention à adopter.
  - Organiser des sessions de formation interactives et adaptées au niveau de compréhension des participants.

- Inclure la santé mentale et le bien-être dans les programmes de formation, pour aider les travailleurs à gérer le stress et à maintenir une bonne santé psychologique.
- **Amélioration des infrastructures :**
  - Prioriser la mise aux normes de sécurité des infrastructures existantes, en particulier en ce qui concerne les installations électriques, les protections contre les chutes de hauteur et les issues de secours.
  - Intégrer la sécurité dès la conception de tout nouveau projet d'infrastructure au sein du camp.
  - Réaliser des inspections régulières des infrastructures pour identifier et corriger les anomalies.
- **Mise en place d'un système de suivi et de reporting efficace :**
  - Développer un système de signalement des incidents et des accidents accessible et convivial pour les travailleurs.
  - Analyser les données collectées pour identifier les tendances et les causes profondes des accidents.
  - Mettre en œuvre des actions correctives et préventives basées sur les analyses des incidents.
  - Communiquer les résultats des analyses et les actions mises en œuvre aux travailleurs pour les tenir informés et les impliquer dans la prévention des risques.

### **2.3 Engagement et Responsabilisation :**

La mise en œuvre efficace de ces recommandations nécessite un engagement fort de la direction du camp. La direction doit :

- Allouer les ressources humaines et financières nécessaires à la mise en œuvre du plan d'action.
- Démontrer un leadership visible et exemplaire en matière de santé et de sécurité.
- Encourager une culture de sécurité positive où la prévention des accidents et la protection de la santé sont des priorités partagées par tous.

### **2.4 Implication des Travailleurs :**

La participation active des travailleurs est essentielle à la réussite de toute démarche d'amélioration de la santé et de la sécurité. Il convient de :

- Encourager les travailleurs à signaler les risques et les incidents sans crainte de représailles.
- Impliquer les représentants des travailleurs dans l'élaboration et la mise en œuvre du plan d'action.

- Organiser des comités de santé et de sécurité pour favoriser le dialogue et la collaboration entre la direction et les travailleurs.

### **2.5 Transfert des Connaissances :**

Les enseignements tirés de l'analyse et des recommandations formulées pour le Camp Sisoko peuvent servir de modèle à d'autres organisations confrontées à des défis similaires en matière de santé et de sécurité.

## **3. Discussion :**

### **3.1 Analyse des Risques :**

L'étude a permis d'identifier et d'analyser en profondeur les risques pour la santé et la sécurité des travailleurs au camp Sisoko. Ces risques peuvent être regroupés en trois catégories principales :

- **Risques liés à l'environnement physique :**
  - **Infrastructures routières :** État précaire des routes, absence de signalisation adéquate, éclairage insuffisant.
  - **Bâtiments :** Vétusté des bâtiments, absence de protections contre les chutes de hauteur, installations électriques défectueuses.
- **Risques liés aux activités :**
  - **Manutention de charges lourdes :** Risques de blessures musculaires et articulaires.
  - **Utilisation de machines dangereuses :** Risques de coupures, d'électrocution et d'accidents graves.
  - **Manipulation de produits chimiques :** Risques d'intoxication et de brûlures.
- **Risques liés au comportement des travailleurs :**
  - **Non-respect des règles de sécurité :** Inattention, imprudence, prise de risques inconsidérés.
  - **Fatigue et stress :** Diminution de la vigilance et augmentation des risques d'accidents.
  - **Manque de sensibilisation aux risques :** Ignorance des dangers potentiels et des mesures de prévention.

### **1.2 Lacunes dans la Gestion de la Santé et de la Sécurité :**

L'analyse a également révélé des lacunes importantes dans la gestion de la santé et de la sécurité au camp Sisoko:

- **Absence d'une politique globale :** Absence d'une vision claire et d'objectifs précis en matière de santé et de sécurité.
- **Insuffisance des ressources :** Manque de personnel qualifié, de budget et d'équipements pour la prévention des accidents et la protection de la santé des travailleurs.
- **Manque de sensibilisation :** Insuffisance de formation et d'information des travailleurs sur les risques et les mesures de prévention.
- **Suivi et reporting insuffisants :** Absence d'un système efficace de suivi des accidents et des maladies professionnelles.
- **Culture de sécurité défaillante :** Manque d'engagement de la direction et d'implication des travailleurs dans la prévention des risques.

### **1.3 Conséquences des Risques et des Lacunes :**

Les risques et les lacunes identifiés ont des conséquences graves sur la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que sur l'organisation elle-même :

- **Accidents du travail et maladies professionnelles :** Douleurs et souffrances physiques et psychologiques, invalidité, perte de productivité, augmentation des coûts.
- **Dégradation du moral des travailleurs :** Stress, anxiété, démotivation, absentéisme.
- **Atteinte à l'image de l'organisation :** Détérioration de la réputation, perte de confiance des partenaires et du public.
- **Risques juridiques et financiers :** Responsabilité civile et pénale de l'organisation, sanctions et amendes.

## **4. Perspectives :**

### **4.1 Implications pour les Autorités du Camp Sisoko:**

- **Engagement politique fort :** Les autorités du camp Sisoko doivent démontrer un engagement ferme et visible en matière de santé et de sécurité au travail. Cela implique d'allouer les ressources nécessaires, de soutenir la mise en œuvre des recommandations et de promouvoir une culture de sécurité positive.
- **Intégration de la santé et de la sécurité dans la gestion du camp :** La santé et la sécurité ne doivent pas être considérées comme des aspects secondaires, mais comme des éléments

essentiels à la réussite globale du camp. Elles doivent être intégrées dans les processus de planification, de budgétisation et de prise de décision.

- **Collaboration avec les partenaires externes :** Les autorités du camp peuvent bénéficier de l'expertise et des ressources d'organisations externes telles que les organismes de santé publique, les institutions de sécurité au travail et les compagnies d'assurance. Ces partenariats peuvent contribuer à la mise en œuvre efficace des programmes de santé et de sécurité.

#### **4.2 Renforcement des Capacités du Personnel :**

- **Formation et développement du personnel responsable de la santé et de la sécurité :** Fournir aux responsables de la santé et de la sécurité une formation continue sur les normes et les meilleures pratiques en matière de santé et de sécurité au travail.
- **Intégration des compétences en matière de santé et de sécurité dans les formations des autres services du camp :** Intégrer des modules sur la santé et la sécurité dans les programmes de formation de tous les travailleurs, quel que soit leur service.
- **Développement des compétences en matière de leadership pour la sécurité :** Former les responsables à identifier les risques, à promouvoir des comportements sécuritaires et à créer un environnement de travail où la sécurité est une valeur partagée.

#### **4.3 Intégration de la Santé Mentale au Travail :**

- **Reconnaissance de l'impact du stress et de la fatigue sur la sécurité :** Les environnements de travail stressants et exigeants peuvent augmenter le risque d'accidents. Il est important de mettre en place des programmes de gestion du stress et de favoriser un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée.
- **Soutien psychologique aux travailleurs :** Offrir des services de soutien psychologique aux travailleurs qui ont été exposés à des événements traumatisants ou qui souffrent de stress chronique.
- **Promotion d'un environnement de travail positif :** Favoriser un climat de travail respectueux, basé sur la communication ouverte et la collaboration.

#### **4.4 Contribution à la Recherche et au Partage des Connaissances :**

- **Poursuite de la recherche sur la santé et la sécurité au travail au camp Sisoko:** Effectuer des recherches continues pour identifier les nouveaux risques émergents et évaluer l'efficacité des mesures de prévention mises en place.

- **Partage des connaissances et des bonnes pratiques** : Partager les résultats de cette étude et les leçons tirées avec d'autres organisations confrontées à des défis similaires en matière de santé et de sécurité au travail.
- **Contribution à l'élaboration de politiques et de réglementations nationales** : Les conclusions de cette étude peuvent servir de base pour l'élaboration de politiques et de réglementations nationales plus strictes en matière de santé et de sécurité au travail.

L'amélioration de la gestion de la santé et de la sécurité au camp Sisoko nécessite une action concertée de la part de toutes les parties prenantes. Les autorités du camp doivent s'engager à fournir les ressources et le leadership nécessaires. Le personnel doit être formé et responsabilisé pour travailler en toute sécurité. En intégrant la santé et la sécurité dans toutes les activités du camp et en adoptant une approche proactive et préventive, on peut créer un environnement de travail plus sûr et plus sain pour tous. Cette étude a mis en lumière les défis et les solutions potentielles.

En appliquant les recommandations et en poursuivant les efforts d'amélioration continue, le camp Sisoko peut devenir un modèle pour une gestion efficace de la santé et de la sécurité au travail.

# Chapitre 6 : Plan de gestion de la santé et de la sécurité pour le Camp Sisoko

## 1- Objectifs

Le plan de gestion de la santé et de la sécurité pour le Camp Sisoko vise à réduire les risques majeurs pour la santé et la sécurité au travail et à créer un environnement de travail plus sûr pour les travailleurs.

## 2- Étendue

Le plan s'applique à tous les travailleurs du Camp Sisoko, qu'ils soient militaires ou civils. Il couvre tous les domaines de la santé et de la sécurité, y compris la sécurité des installations, la sécurité des produits chimiques, la sécurité des équipements, la sécurité des chantiers, la sécurité des transports, la sécurité incendie et la sécurité alimentaire.

### *Principes directeurs*

Le plan est basé sur les principes suivants :

- La prévention est préférable à la réparation.
- La santé et la sécurité sont des responsabilités partagées entre les employeurs, les travailleurs et les autorités.
- Une culture de sécurité forte est essentielle pour la prévention des accidents et des blessures.

## 3- Stratégies

*Le plan vise à atteindre ses objectifs en mettant en œuvre les stratégies suivantes :*

- Mise en place d'une politique globale de santé et de sécurité.
- Augmentation des ressources pour la santé et la sécurité.
- Amélioration de la sensibilisation des travailleurs.
- Promotion d'une culture de sécurité.

## Politique globale de santé et de sécurité

La politique globale de santé et de sécurité doit être claire, concise et facilement accessible à tous les travailleurs. Elle doit définir les responsabilités de l'employeur, des travailleurs et des autorités en matière de santé et de sécurité.

La politique doit également inclure des objectifs et des cibles spécifiques pour la réduction des risques et l'amélioration de la sécurité.

### ***Ressources pour la santé et la sécurité***

Les ressources pour la santé et la sécurité doivent être suffisantes pour permettre la mise en œuvre du plan. Cela inclut des ressources humaines, financières et matérielles.

Les ressources humaines doivent inclure des professionnels de la santé et de la sécurité qualifiés et expérimentés. Les ressources financières doivent être suffisantes pour financer les programmes de formation, de sensibilisation et de prévention. Les ressources matérielles doivent inclure des équipements de sécurité, des vêtements de protection et des installations de sécurité.

### ***Sensibilisation des travailleurs***

La sensibilisation des travailleurs est essentielle pour prévenir les accidents et les blessures. Les travailleurs doivent comprendre les risques liés à leur travail et les mesures à prendre pour les éviter.

La sensibilisation des travailleurs peut être réalisée par le biais de programmes de formation, d'ateliers et de campagnes de sensibilisation.

### ***Culture de sécurité***

Une culture de sécurité forte est essentielle pour garantir la protection des travailleurs. Une culture de sécurité est une culture dans laquelle la sécurité est une priorité et où les travailleurs se sentent responsables de leur propre sécurité et de celle de leurs collègues.

La culture de sécurité peut être renforcée par l'engagement des dirigeants, la participation des travailleurs et la création d'un environnement de travail positif.

## 4- Plan d'action

### 3.1- Développement du Plan d'Action

Le plan d'action est une composante essentielle du plan de gestion de la santé et de la sécurité pour le Camp Sisoko. Il transforme les objectifs généraux en actions concrètes et détaillées qui seront entreprises pour améliorer la santé et la sécurité au travail. Cette section se penche sur le développement du plan d'action, en mettant en évidence les éléments clés qui garantissent son efficacité.

#### *Éléments Clés du Plan d'Action*

- **Spécifique** : Chaque action doit être clairement définie et spécifique à un objectif particulier du plan de gestion de la santé et de la sécurité. Par exemple, au lieu de "améliorer la sécurité des équipements", l'action spécifique pourrait être "effectuer une inspection mensuelle des équipements pour détecter les problèmes de sécurité".
- **Mesurable** : Les actions doivent être formulées de manière à pouvoir être mesurées ou évaluées de manière objective. Cela signifie qu'il doit exister des indicateurs ou des critères de réussite pour déterminer si une action a été menée avec succès. Par exemple, "réduire le nombre d'accidents de travail de 20 % au cours de l'année".
- **Réaliste et réalisable** : Les actions doivent être réalisables compte tenu des ressources disponibles et des contraintes opérationnelles. Elles doivent être conçues de manière à ce que leur mise en œuvre soit réalisable sans compromettre d'autres priorités. Par exemple, "mettre en place un programme de formation en sécurité en utilisant le personnel interne comme formateurs".
- **Opportun** : Les actions doivent être associées à des délais clairs et réalistes pour leur mise en œuvre. Un calendrier spécifique indiquant quand chaque action doit être achevée est essentiel pour suivre les progrès. Par exemple, "compléter la mise en œuvre du programme de formation en sécurité d'ici la fin du trimestre".

- **Pertinent** : Chaque action doit être pertinente par rapport aux objectifs globaux du plan de gestion de la santé et de la sécurité. Elle doit contribuer directement à la réalisation de ces objectifs. Par exemple, "mettre en œuvre un programme de formation sur la sécurité alimentaire pour les travailleurs du service de restauration".

### 3.2- Exemple Concret : Plan d'Action pour Améliorer la Sécurité des Équipements

**Objectif global** : Réduire les accidents liés à l'utilisation d'équipements défectueux.

Actions spécifiques, mesurables, réalisables, opportunes et pertinentes :

#### ***Réaliser une évaluation complète de l'état des équipements existants :***

- Spécifique : Identifier les équipements présentant des problèmes de sécurité.
- Mesurable : Établir une liste des équipements nécessitant des réparations ou un remplacement.
- Réaliste et réalisable : Utiliser le personnel qualifié pour effectuer les évaluations.
- Opportun : Terminer l'évaluation dans les trois mois.
- Pertinent : Contribue directement à l'objectif de réduire les accidents liés aux équipements défectueux.

#### ***Planifier et mettre en œuvre des réparations ou des remplacements :***

- Spécifique : Définir les actions à entreprendre pour chaque équipement défectueux.
- Mesurable : Suivre le nombre d'équipements réparés ou remplacés.
- Réaliste et réalisable : Allouer le budget nécessaire aux réparations ou aux achats de nouveaux équipements.
- Opportun : Débuter les réparations immédiatement après l'évaluation.
- Pertinent : Directement lié à l'objectif global de sécurité des équipements.

#### ***Former les travailleurs à l'utilisation sécuritaire des équipements :***

- Spécifique : Concevoir un programme de formation sur l'utilisation des équipements.
- Mesurable : Suivre le nombre de travailleurs formés.
- Réaliste et réalisable : Utiliser des formateurs internes compétents.
- Opportun : Débuter la formation après les réparations et les remplacements.

- Pertinent : Assure que les travailleurs sont compétents pour utiliser les équipements en toute sécurité.

***Mettre en place des inspections régulières des équipements :***

- Spécifique : Établir des procédures d'inspection et des fréquences.
- Mesurable : Suivre le nombre d'inspections effectuées et les résultats.
- Réaliste et réalisable : Assigner des responsables d'inspection formés.
- Opportun : Commencer les inspections dès que les réparations sont terminées.
- Pertinent : Garantit que les équipements restent sûrs après les réparations.

En développant un plan d'action de cette manière, le camp Sisoko peut avoir une vision claire des étapes spécifiques à suivre pour améliorer la sécurité des équipements. Chaque action est liée à un objectif global, ce qui facilite le suivi et l'évaluation des progrès réalisés vers l'atteinte de cet objectif. De plus, un calendrier clair garantit que les actions sont effectuées en temps opportun.

## **5- Suivre et évaluation**

### **5-1 Suivre**

Le suivi consiste à collecter régulièrement des données et des informations pertinentes pour évaluer la mise en œuvre du plan de gestion de la santé et de la sécurité. Il s'agit de vérifier si les activités prévues sont effectivement réalisées et si les objectifs sont atteints. Voici comment le suivi sera réalisé :

**Collecte de données :** Des données pertinentes seront collectées régulièrement, notamment sur les incidents, les accidents, les inspections de sécurité, les rapports des travailleurs et les activités de formation. Ces données fourniront des informations essentielles pour évaluer la performance du plan.

**Évaluation des indicateurs de performance :** Des indicateurs de performance spécifiques seront définis pour chaque objectif du plan. Par exemple, le nombre d'accidents de travail sera suivi pour évaluer l'efficacité des mesures de prévention.

**Réunions de suivi :** Des réunions régulières seront organisées pour examiner les progrès, discuter des problèmes éventuels et ajuster les activités si nécessaire. Ces réunions impliqueront

les parties prenantes clés, y compris les responsables de la santé et de la sécurité, les travailleurs et la direction.

## 5-2 Évaluation du Plan

L'évaluation du plan consiste à analyser en profondeur les données collectées et les résultats obtenus par le suivi. L'objectif principal de l'évaluation est de déterminer si le plan atteint ses objectifs et s'il doit être ajusté ou amélioré. Voici comment l'évaluation sera réalisée :

- **Analyse des données** : Les données collectées seront analysées pour identifier les tendances, les points forts et les faiblesses. Par exemple, si le nombre d'accidents diminue, cela indique une amélioration de la sécurité.
- **Comparaison avec les objectifs** : Les résultats seront comparés aux objectifs définis dans le plan. Si les objectifs ne sont pas atteints, des mesures correctives seront envisagées.
- **Évaluation des activités spécifiques** : Chaque activité du plan sera évaluée pour déterminer son efficacité. Par exemple, une formation sur l'utilisation des équipements de protection individuelle sera évaluée en fonction de la capacité des travailleurs à les utiliser correctement.
- **Évaluation des ressources** : L'efficacité de l'allocation des ressources, qu'il s'agisse de ressources humaines ou financières, sera évaluée pour s'assurer qu'elles sont utilisées de manière optimale.

## 5-3 Exemple concret : Suivi et Évaluation

Prenons l'exemple du plan de formation sur la sécurité des équipements de protection individuelle (EPI) au camp Sisoko. L'objectif de cette formation est d'assurer que tous les travailleurs comprennent comment utiliser correctement les EPI pour se protéger contre les risques spécifiques de leur travail.

- **Suivi** : Des données seront collectées, notamment le nombre de travailleurs ayant suivi la formation, les retours d'information des formateurs et des participants, et les observations sur le terrain pour vérifier si les travailleurs portent effectivement les EPI.
- **Évaluation** : Les données collectées montreront que 90 % des travailleurs ont suivi la formation, mais certaines observations sur le terrain révéleront que seulement 70 % des

travailleurs portent régulièrement les EPI. Cela indique un écart entre la formation et la mise en pratique sur le terrain.

- **Mesures correctives :** Sur la base de ces résultats, des mesures correctives seront prises. Cela pourrait inclure une révision de la formation pour la rendre plus pratique, des rappels réguliers sur l'importance du port des EPI, ou des enquêtes plus approfondies sur les raisons pour lesquelles certains travailleurs ne portent pas les EPI.

Le suivi et l'évaluation sont un processus continu qui permet d'ajuster et d'améliorer constamment le plan de gestion de la santé et de la sécurité. En utilisant des données objectives, le camp Sisoko peut garantir que ses efforts pour assurer la sécurité de ses travailleurs sont efficaces et adaptés aux besoins réels.

## 6- Résultats attendus

Les résultats attendus du plan de gestion de la santé et de la sécurité sont les suivants :

- Une réduction significative des accidents et des blessures sur le lieu de travail.
- Une amélioration de la santé et du bien-être des travailleurs.
- Une diminution des coûts liés aux accidents et aux blessures.

### *Résultats attendus à court terme*

À court terme, le plan de gestion de la santé et de la sécurité devrait permettre de réduire les accidents et les blessures de 20 %. Cela pourrait se traduire par une diminution de 10 accidents et blessures graves sur une période de 12 mois.

### *Les résultats attendus à court terme comprennent :*

- La mise en place d'une politique globale de santé et de sécurité.
- La nomination d'un responsable de la santé et de la sécurité.
- La mise en place d'un système de gestion des risques.
- La mise en œuvre de programmes de formation et de sensibilisation

## CONCLUSION GENERALE

La sécurité et la santé des travailleurs sont des préoccupations primordiales dans tous les environnements de travail. Cependant, certaines situations, comme celles rencontrées au camp Sisoko, mettent en lumière des défis uniques et exigeants qui nécessitent une attention particulière et une action immédiate. Cette étude a examiné en détail les risques, les lacunes et les recommandations concernant la santé et la sécurité au camp Sisoko, offrant ainsi une perspective éclairante sur la manière dont la gestion de ces enjeux cruciaux peut être améliorée.

Les résultats de cette analyse ont révélé que le camp Sisoko est confronté à trois risques majeurs : les accidents de la circulation, les chutes de hauteur et les incendies/explosions. Ces risques sont étroitement liés à des facteurs environnementaux et comportementaux spécifiques. Pour atténuer ces risques, il est essentiel de mettre en place des mesures de prévention ciblées, telles que l'amélioration des infrastructures routières, la fourniture d'équipements de protection individuelle adéquats et l'instauration d'une culture de sécurité incendie.

Cependant, la gestion de la santé et de la sécurité au camp Sisoko présente des lacunes importantes, notamment l'absence d'une politique globale de santé et de sécurité, l'insuffisance des ressources humaines et financières, ainsi que le manque de sensibilisation des travailleurs. Pour remédier à ces lacunes, des recommandations clés ont été formulées. La mise en place d'une politique globale de santé et de sécurité, l'augmentation des ressources, la sensibilisation des travailleurs, la formation aux techniques de prévention des accidents, la surveillance des risques, la gestion des incidents et accidents, ainsi que la mise en place de sanctions pour les violations des règles de santé et de sécurité sont autant de mesures essentielles pour garantir une gestion efficace de la santé et de la sécurité au camp Sisoko.

En résumé, la mise en œuvre de ces recommandations nécessitera un engagement politique ferme et une mobilisation des ressources nécessaires. Cependant, elles sont essentielles pour améliorer la sécurité des travailleurs au camp Sisoko, réduire les risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles, et favoriser une culture de sécurité robuste. Cette étude peut également servir de modèle pour d'autres organisations confrontées à des défis similaires, soulignant l'importance cruciale de la gestion proactive de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail pour protéger la vie et la santé de ceux qui y travaillent.

## **BIBLIOGRAPHIE :**

- ✓ [www.memoireenligne.com](http://www.memoireenligne.com)
- ✓ Archive de la gendarmerie de Sisoko
- ✓ Archive de l'INSD,
- ✓ Rapport des travaux de santé et sécurité au BURKINA FASO pour le compte de l'armée (Edition 2020) Camps SANGOULE LAMIZANA
- ✓ Rapport Travaux du conseil national de la transition (CNT) (2015)
- ✓ Archive du CRRRI
- ✓ Archive de l'armée nationale et des anciens combattants (Etat-major)
- ✓ Archive de l'Etat-major de la gendarmerie
- ✓ [www.wikipedia.com/santeetsecurite](http://www.wikipedia.com/santeetsecurite)
- ✓ [www.nationunite.com/oit](http://www.nationunite.com/oit)
- ✓ [www.doctesimo.com](http://www.doctesimo.com)
- ✓ [www.redacto.fr](http://www.redacto.fr)
- ✓ [www.removetit.com](http://www.removetit.com)
- ✓ [www.google.com/image](http://www.google.com/image)

# ANNEXE

## Annexe 1:

- **Nombre d'entretiens : 10 Type de participants :**

Officiers -Sous-officiers -Soldats -Employés civils -Autres parties prenantes

- **Questions :**

Quelles sont les principales préoccupations en matière de santé et de sécurité au Camp Sisoko ?

Quelles sont les principales lacunes dans la gestion actuelle de la santé et de la sécurité ?

Quelles sont les recommandations pour améliorer la gestion de la santé et de la sécurité ?

Tableau 1 Tableaux 1 : récapitulatifs des questions et réponses du questionnaire

Participant	Principales préoccupations en matière de santé et sécurité	Principales lacunes dans la gestion actuelle	Recommandations pour améliorer la gestion de la santé et sécurité	Satisfaction (1 à 5)
<b>Participant 1</b>	Manque de personnel médical qualifié ; Équipement de premiers soins insuffisant	Formation inadéquate du personnel sur les protocoles de sécurité	Organiser des formations régulières sur les premiers soins ; Augmenter le personnel médical	3
<b>Participant 2</b>	Manque d'hygiène dans les espaces communs ; Manque de signalisation des dangers	Absence de plan d'évacuation clair ; Communication inefficace sur les risques	Mettre en place des protocoles de nettoyage réguliers ; Élaborer un plan d'évacuation détaillé	4
<b>Participant 3</b>	Risques liés aux activités sportives ; Manque de contrôle des substances chimiques	Equipements de protection individuelle inadaptés ; Absence de contrôle des produits chimiques	Renforcer la surveillance des activités sportives ; Fournir des EPI adéquats ; Mettre en place un contrôle strict des substances chimiques	2
<b>Participant 4</b>	Manque d'équipement de secourisme	RAS	Former du personnel aux premiers secours	2
<b>Participant 5</b>	Préoccupations liées à l'alimentation ; Manque de matériel médical	Contrôle insuffisant des aliments ; Équipement de premiers secours inadéquat	Mettre en place des contrôles sanitaires stricts sur l'alimentation ; Approvisionner en équipements médicaux adéquats	2
<b>Participant 6</b>	Risques d'incendie ; Manque de formation sur la prévention des incendies	Absence de procédures d'évacuation en cas d'incendie ; Formation inadéquate du personnel	Organiser des exercices d'évacuation réguliers ; Fournir une formation approfondie sur la prévention des incendies	1

<b>Participant 7</b>	Manque de mesures anti-COVID ; Absence de sensibilisation aux risques sanitaires	Protocoles COVID obsolètes ; Communication inefficace sur les risques sanitaires	Sensibiliser le personnel et les campeurs aux risques sanitaires	4
<b>Participant 8</b>	Manque de personnel formé à la sécurité aquatique	Surveillance insuffisante des zones aquatiques ; Personnel non formé à la sécurité aquatique	Renforcer la formation du personnel pour la sécurité aquatique	1
<b>Participant 9</b>	Risques liés aux conditions météorologiques ; Manque d'abris d'urgence	absence de plans d'action en cas de conditions météorologiques extrêmes ; Manque d'abris d'urgence	Installer des abris d'urgence	2
<b>Participant 10</b>	Manque d'éclairage nocturne ; Absence de formations sur les gestes de premiers secours	Éclairage insuffisant la nuit ; Formation inadéquate du personnel sur les premiers secours	Installer un éclairage nocturne adéquat ; Organiser des formations régulières sur les gestes de premiers secours	2

Taux de satisfactions de l'échantillon est **46%** sur la satisfaction des mesures de gestion de santé et de sécurité au sein du camps Sisoko.

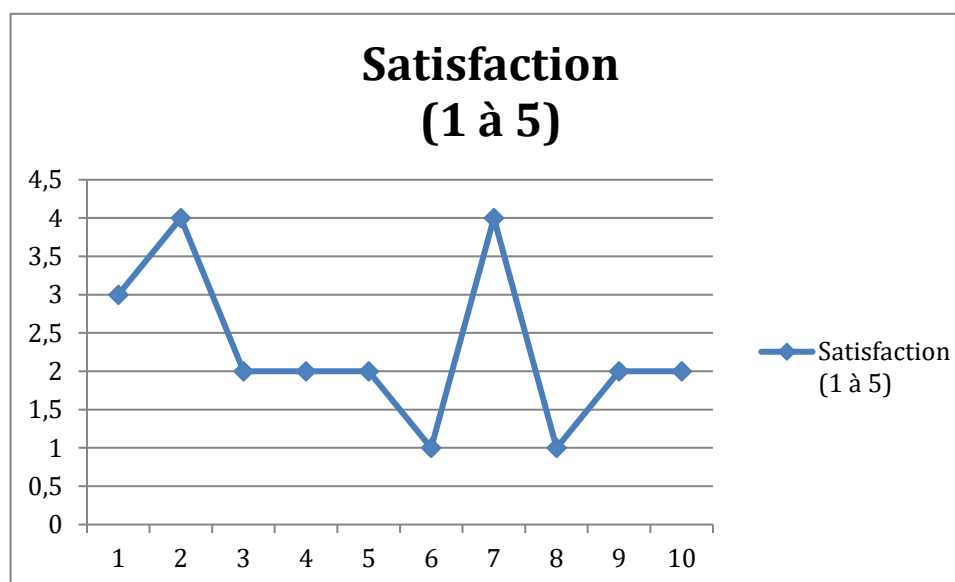


Figure 1 Graphique représentant taux de satisfactions

Figure 2 Graphique représentant taux de satisfactions

**Annexe 2:**

- *Nombre d'ateliers :*

2 Type de participants : Travailleurs de différentes unités du Camp Sisoko

- *Questions :*

Quelles sont les principales expériences en matière de santé et de sécurité au Camp Sisoko?  
Quelles sont les principales suggestions pour améliorer la gestion de la santé et de la sécurité?

Tableaux 2 : récapitulatifs des questions et réponses du questionnaire

Participant	Expériences en santé et sécurité au Camp Sisoko	Suggestions pour l'amélioration
<b>Participant 1</b>	Des équipements de premiers secours disponibles en cas de besoin.	Organiser des sessions de formation régulières sur les premiers secours pour le personnel.
<b>Participant 2</b>	Les exercices d'évacuation sont bien coordonnés.	Installer des panneaux de signalisation plus visibles pour les sorties d'urgence.
<b>Participant 3</b>	La supervision des activités est efficace pour éviter les risques.	Renforcer la sensibilisation au port d'équipements de protection individuelle (EPI) pour tous les participants.
<b>Participant 4</b>	RAS	Mettre en place un système de reporting des incidents plus facile d'utilisation

Tableau 2 Tableaux 2 : récapitulatifs des questions et réponses du questionnaire

**Annexe 3:**

**Variation climatique du Burkina Faso et de Ouagadougou**

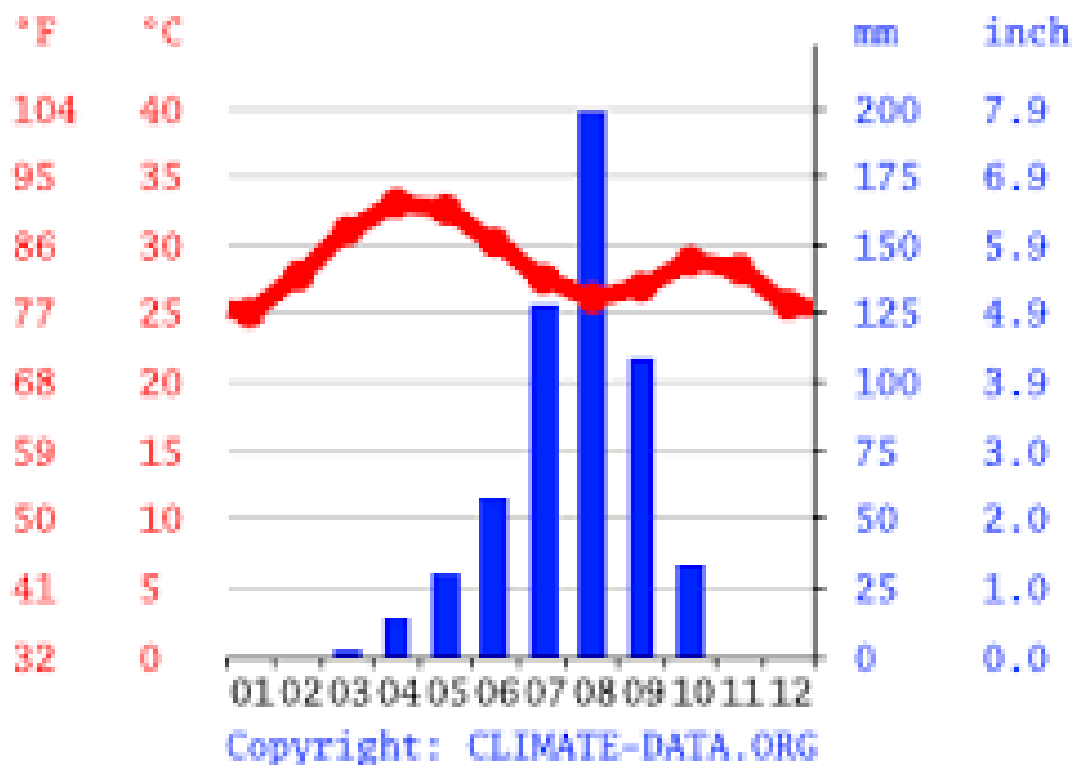


Figure 3 Variation climatique du Burkina Faso et de Ouagadougou

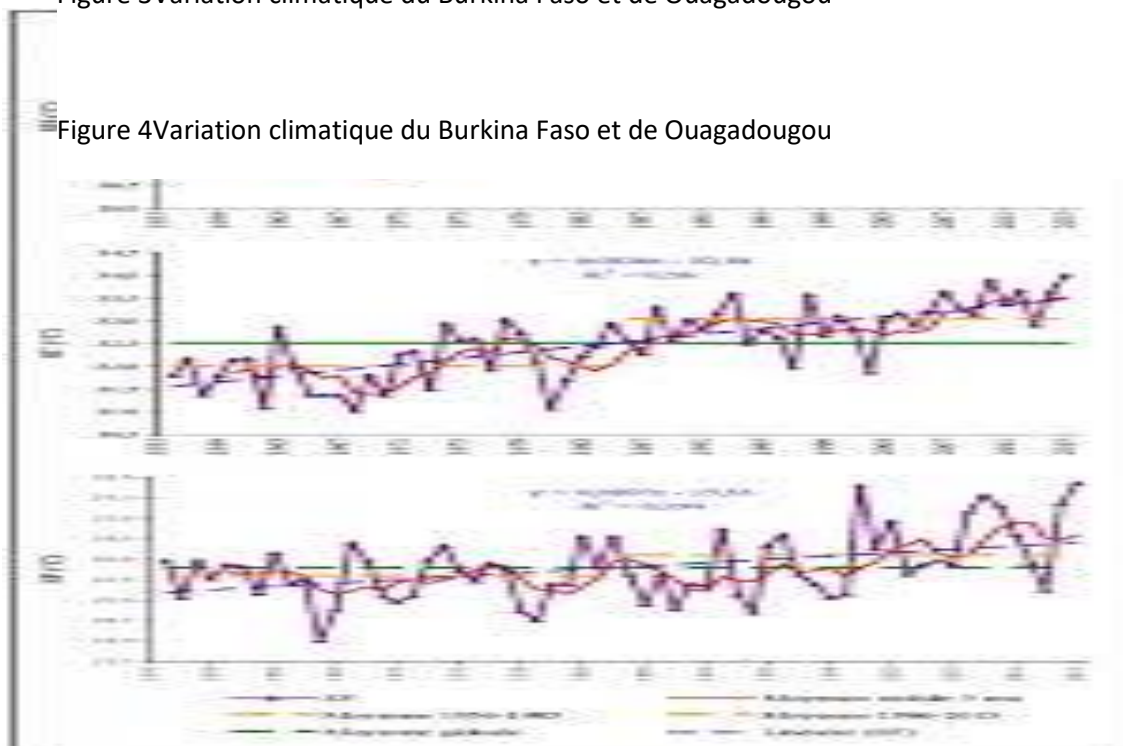


Figure 4 Variation climatique du Burkina Faso et de Ouagadougou

Figure 5 Variation climatique du Burkina Faso et de Ouagadougou

**Annexe 4:** Photo de Quelques matériel sans entretien



Figure 6 Bitume dégradé



Figure 7 extincteur Périmée



Figure 8 Arme Inutilisable (manque d'entretien)

## **LISTE DES ANNEXES**

<b>Annexe 1:</b> .....	ix
<b>Annexe 2:</b> .....	xi
<b>Annexe 3:</b> .....	xii
<b>Annexe 4:</b> Photo de Quelque matériel sans entretien .....	xiii

# TABLE DES MATIERES

<b>DEDICACE.....</b>	<b>ii</b>
<b>REMERCIEMENTS.....</b>	<b>iii</b>
<b>SOMMAIRE .....</b>	<b>v</b>
<b>SIGLES ET ABREVIATIONS .....</b>	<b>vi</b>
<b>INTRODUCTION GENERALE .....</b>	<b>1</b>
<b>PREMIERE PARTIE : CADRE GENERAL .....</b>	<b>3</b>
<b>Chapitre 1 : Cadre théorique .....</b>	<b>4</b>
<b>1- Historique des travaux antérieurs .....</b>	<b>4</b>
<b>2- Contexte naturel .....</b>	<b>5</b>
<b>3- Contexte physique .....</b>	<b>6</b>
<b>4- Analyse critique .....</b>	<b>6</b>
<b>Chapitre 2 : Cadre Spécifique.....</b>	<b>8</b>
<b>1. La Problématique :.....</b>	<b>8</b>
1.1 Contexte: .....	8
1.2 Enjeux et Défis :.....	8
1.2.1 Sécurité:.....	8
1.2.2 Santé : .....	8
1.3 Importance d'une Approche Spécifique: .....	9
<b>2. Les Objectifs: .....</b>	<b>9</b>
2.1 Objectifs Généraux: .....	9
2.2 Objectifs Spécifiques: .....	9
<b>3. Méthodologie :.....</b>	<b>10</b>
3.1 Collecte de Données: .....	10
3.2 Analyse des Données :.....	10
3.3 Planification des Interventions:.....	10
<b>4. Calendrier et Ressources: .....</b>	<b>10</b>
<b>5. Communication et Participation:.....</b>	<b>11</b>
<b>Chapitre 3 : Méthodologie d'approche.....</b>	<b>12</b>
<b>1- Méthodologie Globale .....</b>	<b>12</b>
<b>2- Méthodologie Spécifique.....</b>	<b>12</b>
<b>3- Collecte des données et mode d'échantillonnage.....</b>	<b>13</b>
3.1- Collecte de Données .....	13

3.2- Mode d'échantillonnage .....	13
<b>4- Descriptif de l'échantillonnage.....</b>	<b>14</b>
4.1- Entretiens semi-structurés (Annexe 1) : .....	14
4.2- Ateliers de discussion .....	14
4.3 Analyse des registres : .....	15
<b>5- Outils de traitement et d'analyse des données.....</b>	<b>15</b>
<b>DEUXIEME PARTIE : RESULTATS.....</b>	<b>16</b>
<b>Chapitre 4 : Présentation synoptique .....</b>	<b>17</b>
1. Principaux risques pour la sécurité des travailleurs au camp Sisoko .....	17
2. Les facteurs aggravants liés aux interventions risquées .....	19
3. Lacunes dans la gestion de la santé et de la sécurité .....	20
4. Techniques analytiques .....	20
4.1- Analyse des Données .....	20
4.2- Données chiffrées .....	21
5. Recommandations pour améliorer la gestion de la santé et de la sécurité.....	22
<b>Chapitre 5 : Analyse et interprétation.....</b>	<b>24</b>
<b>1. Analyse.....</b>	<b>24</b>
1.1 Risques Majeurs:.....	24
1.2 Facteurs de Risque : .....	24
1.3 Lacunes dans la Gestion Actuelle : .....	25
<b>2. Interprétation et Implications : .....</b>	<b>26</b>
2.1 Importance d'une Action Urgente : .....	26
2.2 Recommandations pour une Gestion Proactive : .....	26
2.3 Engagement et Responsabilisation : .....	27
2.4 Implication des Travailleurs : .....	27
2.5 Transfert des Connaissances : .....	28
<b>3. Discussion : .....</b>	<b>28</b>
3.1 Analyse des Risques : .....	28
1.2 Lacunes dans la Gestion de la Santé et de la Sécurité : .....	28
1.3 Conséquences des Risques et des Lacunes : .....	29
<b>4. Perspectives : .....</b>	<b>29</b>
4.1 Implications pour les Autorités du Camp Sisoko: .....	29
4.2 Renforcement des Capacités du Personnel : .....	30
4.3 Intégration de la Santé Mentale au Travail : .....	30

4.4 Contribution à la Recherche et au Partage des Connaissances : .....	30
<b>Chapitre 6 : Plan de gestion de la santé et de la sécurité pour le Camp Sisoko .....</b>	<b>32</b>
<b>1- Objectifs .....</b>	<b>32</b>
<b>2- Étendue.....</b>	<b>32</b>
<b>3- Stratégies .....</b>	<b>32</b>
<b>4- Plan d'action .....</b>	<b>34</b>
3.1- Développement du Plan d'Action .....	34
3.2- Exemple Concret : Plan d'Action pour Améliorer la Sécurité des Équipements.....	35
<b>5- Suivre et évaluation.....</b>	<b>36</b>
5-1 Suivre .....	36
5-2 Évaluation du Plan.....	37
5-3 Exemple concret : Suivre et Évaluation.....	37
<b>6- Résultats attendus .....</b>	<b>38</b>
<b>Conclusion générale .....</b>	<b>39</b>
<b>Bibliographie : .....</b>	<b>40</b>
<b>Annexe .....</b>	<b>viii</b>
<b>Liste des annexes .....</b>	<b>xiv</b>
<b>Table des matières .....</b>	<b>xv</b>